REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
GRAD KRAPINA
Povjerenstvo za provedbu
javnog natječaja

KLASA: 112-01/26-01/0003
URBROJ: 2140-1-04-0401-26-7
Krapina, 20.11.2026.

JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM U SLUŽBU VJEŽBENIKA
OBJAVLJEN U „NARODNIM NOVINAMA“ BROJ 134/2026 od 20.11.2026. godine

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA I IZ KOJEG PODRUČJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI

za radno mjesto

VJEŽBENIKA -VIŠEG STRUČNOG SURADNIKA
ZA PROSTORNO UREĐENJE, GRADITELJSTVO I ZAŠTITU OKOLIŠA
u Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo,
zaštitu okoliša i imovinsko pravne odnose,
Odsjek za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša

U službu u Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo, zaštitu okoliša i imovinsko pravne odnose, Odsjek za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša prima se **VJEŽBENIK- viši stručni suradnik za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša - 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme (12 mjeseci),**

Opis poslova:
- vodi postupak i rješava stalne složenije upravne i stručne poslove izdavanja akata u prvom stupnju radi provedbe dokumenata prostornog uređenja i gradnje te postupanja s nezakonito izgrađenim zgradama
- vodi upravne i stručne poslove iz samoupravnog djelokruga Grada vezano za izradu i donošenje dokumenata prostornog uređenja i izvješća o stanju u prostoru te provedbu i koordinaciju geodetsko-katastarskih izmjera
- vodi upravne i stručne poslove iz samoupravnog djelokruga Grada vezano uz zaštitu okoliša i zaštitu prirode
- vodi statističku evidenciju izdanih akata odjela, vodi evidenciju i pohranu dokumentacije prostornog uređenja Grada te e-registre izdanih akata upravnog odjela
- prati zakonske propise i sudjeluje u izradi akata iz svog djelokruga rada
- stručno komunicira unutar i izvan odjela u svrhu prikupljanja i razmjene informacija
- obavlja druge poslove prema nalogu pročelnika i voditelja odsjeka

Podaci o plaći:
Sukladno odredbi članka 12. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 28/10 i 10/23), za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće radnog mjesta najniže složenosti poslova njegove stručne spreme-plaće višeg stručnog suradnika, koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji sukladno članku 2. Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Krapine (Službeni glasnik Grada Krapine, br. 5A/24) iznosi 2,10 i osnovice za obračun plaće, koja iznosi 1.025,00 eura bruto, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća:
- pisano testiranje,
- provjeru praktičnog rada (provjera znanja rada na osobnom računalu),
- intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom pisanom testiranju i provjeri praktičnog rada.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za prethodnu provjeru znanja i sposobnosti:
1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 33/01, 60/01 (vjerodostojno tumačenje), 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20)
2. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09 i 110/21)
3. Zakon o prostornom uređenju („Narodne novine“ broj 155/25)
4. Zakon o gradnji („Narodne novine“ broj 155/25)

Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti:
Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.
Smatra se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti povukao prijavu na natječaj.
Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti od kandidata će se zatražiti predočenje odgovarajuće isprave (osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta.
Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri.
Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, prethodna provjera znanja i sposobnosti započinje pisanim testiranjem.
Kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja iz odredbi gore navedenih propisa (ukupno 10 pitanja).
Na pisanoj provjeri kandidati modu ostvariti najviše 10 bodova.
Svaki točan odgovor nosi 1 bod.
Na pisanom testiranju nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti.
Pisano testiranje traje najviše 30 minuta.
Nakon pisanog testiranja kandidati će pristupiti provjeri znanja rada na osobnom računalu.
Provjera traje najviše 30 minuta, a sastoji se u obradi teksta (MS Word), izradi proračunskih tablica (MS Excel), korištenju WEB i e-mail servisa.
Za provjeru kandidat može ostvariti najviše 10 bodova (WS Word najviše 3 boda, MS Excel najviše 3 boda, WEB-najviše 2 boda, e-mail najviše 2 boda).
Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom pisanom testiranju i provjeri praktičnog rada. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Gradu Krapini.
Na intervjuu kandidat može ostvariti najviše 10 bodova.
Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata Povjerenstvo za provođenje natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova (na pisanom testiranju, provjeri znanja rada na osobnom računalu i intervjuu) te sastavlja Izvješće o provedenom postupku.
Izvješće o provedenom postupku i rang-listu kandidata Povjerenstvo dostavlja pročelnici koja donosi rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata koje se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na natječaj javnom objavom na mrežnim stranicama Grada Krapine.
Kandidat koji bude izabran pozvat će se da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta te da dostavi na uvid izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz natječaja, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu.
Nakon izbora kandidata, a prije donošenja rješenja o prijmu nadležno upravno tijelo provjerit će po službenoj dužnosti postoji li zapreka za prijam u službu zbog pravomoćne osuđivanosti izabranog kandidata za

kazneno djelo iz članka 15. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08, 61/11, 4/18, 96/18, 112/19 i 17/25) te zapreke iz članka 16. istog Zakona.
Protiv rješenja o prijmu u službu izabranog kandidata, kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Krapine u roku od 15 dana od dana primitka rješenja.
Na natječaj se mogu ravnopravno prijaviti kandidata oba spola, a izrazi koji se u ovom tekstu koriste za osobe, a u muškom su rodu, odnose se ravnopravno na oba spola.

POZIV NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI BITI ĆE OBJAVLJEN NAJMANJE 5 DANA PRIJE PRETHODNE PROVJERE NA OVOJ WEB STRANICI I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA KRAPINE.

POVJERENSTVO